

תכנית עבודה – ייצוג הולם

ע"פ תיקון 15 לחוק שיווין זכויות לאנשים עם מוגבלויות נועד לקדם עובדים עם מוגבלויות בגופים ציבוריים. התיקון מגדיר מיהו אדם עם מוגבלות משמעותית, מהו יעד הייצוג ההולם והפעולות הנדרשות להשגת יעד זה. בבדיקה שבוצעה ביחס לרשות החדשנות נמצא כי מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם הינה בינונית. המשמעות הינה כי על מנת לעמוד ביעד בצורה מלאה (5% מכלל העובדים) יש לרשות להעסיק כ 6 עובדים כרגע ע"פ נתוני ביטוח לאומי יש לגייס 1-2 עובדים על מנת לעמוד ביעד באופן מלא.

פעילויות שבוצעו עד כה לעמידה בחוק:

1. אישור נוהל גיוס עובדים זוטרים ובכירים כולל התייחסות לגיוס עובדים עם מוגבלויות- מובא לאישור המועצה
2. בכל גיוס נעשות פניות למספר גופים העוסקים בתחום על מנת לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלויות והם מקבלים מאתנו פניה על כל משרה חדשה שיוצאת לפרסום.
3. מונתה ליאת שרון כממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון.
4. הוכנה תוכנית עבודה לשנת 2019 לשיפור העמידה ביעדים לעמידה מלאה.
5. בכל מודעה שהרשות מפרסמת הוסף נוסח הקורא למועמדים עם מוגבלות להגיש – **הרשות תשקול בחיוב מתן העדפה לאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם ולפיכך המועמד רשאי, אך לא חייב, לציין זאת בקורות החיים שהוא מעביר".**

קשיים ביישום:

1. ארגון קטן אשר קיים קושי ליחד משרות לאנשים עם מוגבלות
2. חוסר הגשות של מועמדים עם מוגבלויות למרות הפניות לגופים הרלבנטיים.
3. בהגשת מועמדות המועמדים לא מחויבים לחשוף את מוגבלותם וזה נתון לשיקול דעת ולמידת השקיפות בה הם בוחרים.
4. לא מתקבלים פרטים מביטוח לאומי לגבי מי מהעובדים כיום מוגדר תחת קריטריוני החוק.

תכנית עבודה לשנת 2019 – פעילויות שבכוונתו לעשות בשנת 2019 על מנת לעמוד בתנאי החוק:

1. הקמת צוות היגוי פנימית שתכלול נציגים מלשכה משפטית והנהלה – שמטרתה לבחון דרכי פעולה על מנת להגדיל את איוש עובדים עם מוגבלויות בארגון.
2. הגדלת מספר העמותות איתן אנו בקשר- בשל המעבר של הרשות לירושלים יש לבחון עמותות ואנשי קשר חדשים.
3. הדרכה למנהלים מגייסים- מרכז מעסיקים מבצע הדרכות למנהלים על מנת לרתום אותם לתהליך קבלה של עובדים עם מוגבלויות.
4. בניית תכנית עבודה ופרסומה באתר הרשות.

פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: ליאת שרון-אסא

כתובת מייל: Liat.Sharon@innovationisrael.org.il | טלפון: 03-5118149

